

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ТОО «Республиканская Коллекция Микроорганизмов»



Ж.М.Бекшин

04 2026 г.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

ТОО «Республиканская Коллекция Микроорганизмов»

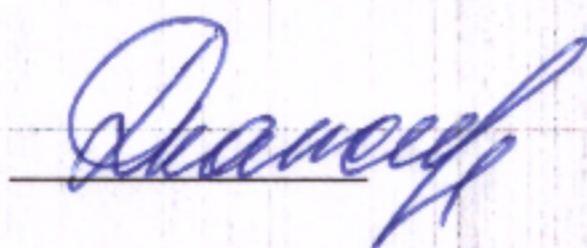
№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Генеральный директор	Общее руководство	Возможность создания «комфортных» или «дискомфортных» условий, избирательное предоставление благ по службе (материальное поощрение, служебного автотранспорта и иных), необоснованное наложение дисциплинарных взысканий. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность и т.д.), несоблюдение принципа меритократии при поступлении на работу.
2	Заместитель генерального директора по научной работе	Организация и контроль научной, инновационной и издательской деятельности. Контроль за информационным и информационно-технологическим обеспечением. Обеспечение связей института с внешними организациями и учреждениями. Разработка целей и планов развития научной и инновационной деятельности. Ответственность за качественное и	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов. Несоблюдение прямых должностных обязанностей. Предоставление возможностей скрыть совершенные/совершаемые/планируемые дисциплинарные проступки подотчетным отделам. Ответственность за нецелевое или неэффективное использование бюджетных средств, выделенных на научные исследования. Влияние на решения национальных научных советов (ННС) или внутренних комиссий при выделении грантов на научные исследования. Нерациональное использование рабочего времени, порча имущества.

		своевременное исполнение обязанностей.	
3	Главный бухгалтер	<p>Осуществляет организацию бухгалтерского учета и финансово-хозяйственной деятельности организации, контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества института, содержащегося на его балансе.</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица. Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. за нарушение требований законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности- в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Республики Казахстан.</p> <p>2) за неисполнение и ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение трудовой дисциплины, а также за несоблюдение установленных обязанностей в Индивидуальном трудовом договоре, настоящей должностной инструкции.</p> <p>3) за порчу или утрату имущества, переданного в пользование или подотчет, за нерациональное использование рабочего времени, нарушение правил внутреннего распорядка, установленных в РКМ, за нарушение условий конфиденциальности, связанных с деятельностью РКМ</p>
4	Специалист по государственным закупкам	<p>Осуществляет деятельность и обеспечивает выполнение стоящих перед ним задач, Решает вопросы организации и проведения государственных закупок в пределах своей компетентности, исполняет свои должностные обязанности под</p>	<p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; необоснованных преимуществ. Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p>

		общим руководством генерального директора .	
5	Инспектор отдела управления персоналом	Возглавляет работу по комплектованию организации кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации в соответствии с целями, стратегией и профилем организации, изменяющимися внешними и внутренними условиями его деятельности.	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу. Незаконный прием на работу: Включение в штат «мертвых душ» для незаконного получения заработной платы, трудоустройство по знакомству или за взятку, минуя конкурсные процедуры.</p> <p>Искажение конкурсных процедур: Манипуляции с документами кандидатов, создание преимуществ для определенных лиц, разглашение конкурсных вопросов.</p> <p>Влияние на карьерный рост: Продажа должностей, повышение в должности в обмен на материальные блага или услуги.</p> <p>Конфликт интересов: Трудоустройство близких родственников, участие в принятии решений, касающихся личной заинтересованности, или предоставление преференций за счет компании.</p> <p>Незаконное премирование: Создание коррупционных схем, при которых работники получают завышенные премии, часть которых возвращают инспектору.</p>
6	Главный учёный секретарь		<p>Участие в конкурсных комиссиях по замещению должностей, что создает риск фальсификации результатов или лоббирования нужных кандидатов.</p> <p>Участие в принятии решений, где секретарь имеет личную заинтересованность (например, рекомендации сотрудников или родственников на гранты, премии или публикации).</p> <p>Участие в работе советов, принимающих решения о распределении финансирования, тем научных исследований или выделении материальных благ. Влияние на состав исполнителей научных проектов при комплектовании состава штата научных проектов.</p> <p>Использование служебной информации в личных целях, неправомерное взаимодействие с вышестоящими должностными лицами, нарушение техники безопасности, не соблюдение производственной санитарии, пожарной безопасности, правил охраны труда;</p>

7	Руководители проектов		Распоряжение бюджетом, основные зоны риска включают манипуляции при закупках, завышение стоимости работ, фиктивные акты выполненных работ, неправомерные выплаты по проектам, приобретение и списание материальных средств, искажение результатов научной деятельности, конфликт интересов при найме и нецелевое использование ресурсов, нарушение техники безопасности, не соблюдение производственной санитарии, пожарной безопасности, правил охраны труда;
8	Руководители лабораторий		Возможность влияния на результаты анализов/испытаний и распоряжением материальными ресурсами. Выдача поддельных или «нужных» сертификатов, протоколов испытаний, Ускорение выдачи документов: Получение неправомерного вознаграждения за ускоренную выдачу результатов анализов, нарушение техники безопасности, не соблюдение производственной санитарии, пожарной безопасности, правил охраны труда;
9	Заведующий отделом Административно-хозяйственной частью		Искусственное завышение цен при закупке хозяйственных товаров. Заключение договоров с аффилированными (родственными) поставщиками без проведения реального конкурса. Приемка некачественных работ или меньшего объема товаров по завышенной цене (откаты), нарушение техники безопасности, не соблюдение производственной санитарии, пожарной безопасности, правил охраны труда;

Комплаенс-офицер



Кажикатова Д.Ж.